The background features a complex geometric design. On the left, a large black triangle points towards the center. To its right, a series of overlapping blue and grey shapes create a sense of depth and movement. A prominent blue arrow-like shape points from the left towards the center. On the right side, there are several overlapping grey and blue shapes, including a large grey diamond and a smaller blue diamond, all with white outlines. The overall composition is dynamic and modern.

Профилактика производственного травматизма

Статистика несчастных случаев

Степень тяжести	2021	2022	2023
Легкие	5	1	7
Тяжелые	1	1	3
Со смертельным исходом	1	0	0

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

1. Стать лидером – показать приверженность принципам

2. Выявлять угрозы – контролировать риски

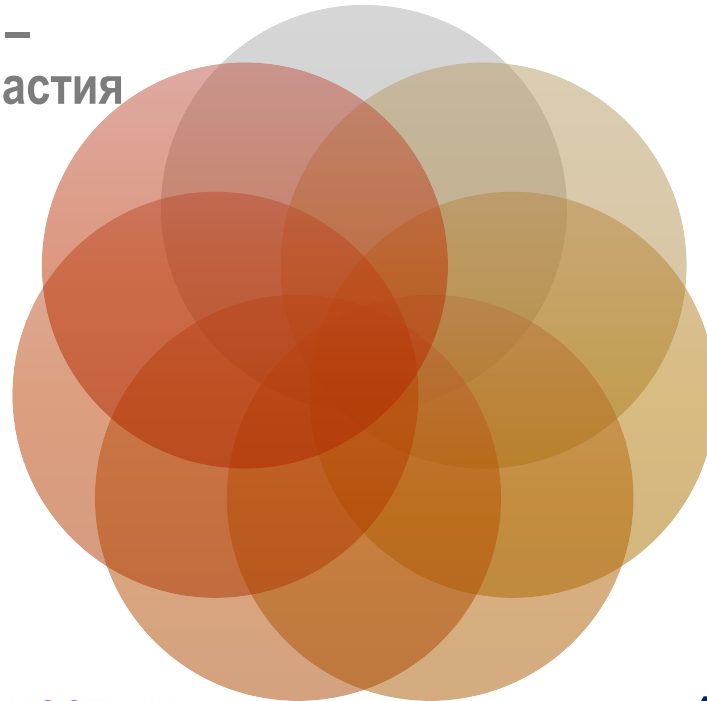
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

3. Определять цели – разрабатывать программы

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации



Действующее законодательство Российской Федерации

1. Стать лидером –
показать
приверженность
принципам

Трудовой кодекс Российской Федерации
Статья 214. Обязанности по обеспечению безопасных условий и
охраны труда возлагаются на работодателя



Финансирование предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма

Год	Количество организаций	Сумма
2020	111	2 782, 2 тыс. руб.
2021	97	2 472, 8 тыс. руб.
2022	78	2 064, 7 тыс. руб.
2023	58	2 162, 1 тыс. руб.

Действующее законодательство Российской Федерации

2. Выявлять угрозы
– контролировать
риски

Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации.
Профессиональные риски

ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

КОНТРОЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)



Действующее законодательство Российской Федерации

3. Определять цели
– разрабатывать
программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов



Положение о системе управления охраной труда

Основные цели работодателя в области охраны труда содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных положением о системе управления охраной труда



Берегите человека!

Действующее законодательство Российской Федерации

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Действующее законодательство Российской Федерации
Статья 214 Трудового кодекса
Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;

Статья 217. Система управления охраной труда у работодателя
Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей



Действующее законодательство Российской Федерации

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Статья 214. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте

Работодатель обязан обеспечить:

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

заблаговременную разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

разработку и утверждение правил (стандартов) организации по охране труда, а также инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюза



Действующее законодательство Российской Федерации

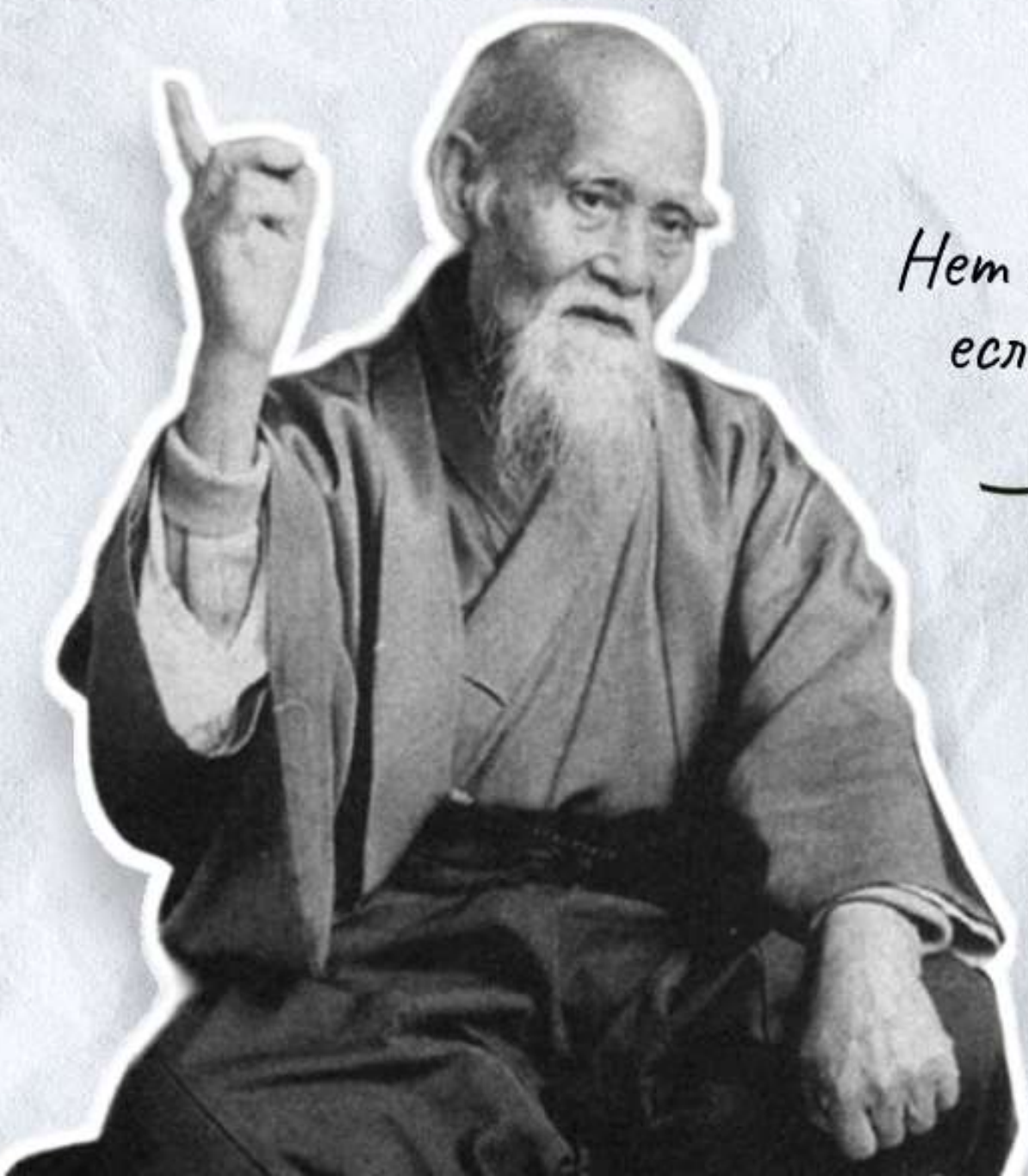
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

**Статья 219 Трудового кодекса.
Обучение по охране труда**

Обучение по охране труда – процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по сохранению их жизни и здоровья

Обучение по охране труда работников – это получение знаний, умений и навыков в ходе проведения

- **инструктажей по охране труда**
- **стажировки на рабочем месте**
- **обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность**
- **обучения по охране труда у работодателя**



Нет смысла читать книгу,
если не умеешь читать



Действующее законодательство Российской Федерации

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

Статья 215. Трудового кодекса
Обязанности работника в области охраны труда

лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции

правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов

немедленно предпринять меры по устранению выявленных неисправностей, нарушений применяемой технологии, несоответствий используемых сырья и материалов в соответствии со своими должностными обязанностями, извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о подобных случаях

Итоги работы за 2024 год

26 ТОП

27 Внештатных технических инспекторов труда

1086 ППО

1016 уполномоченных по охране труда

2584 обследований

972 нарушений

6 обучающих семинаров

398 членов Профсоюза

2024 год

725 обучено

Культуры безопасности

Созидательная

«Коллективное чувство осознанной безопасности»

Ответственность за ОТ несут все
Постоянный обмен знаниями и совершенствование КБ

Инициативная

«Предотвращаем несчастные случаи»

Активный поиск опасностей и их исправление, вовлечение работников в процесс

Расчётливая

«Думаем о безопасности»

Много статистики, систем и аудитов, но собранные данные малоэффективны

Реактивная

«Решаем по мере поступления»

ОТ и ПБ нацелены на расследование НС, а не на их предотвращение

Патологическая

«Пока не поймали»

Ответственность за ОТ игнорируется, нарушения и травмы скрываются



Охрана труда это наука или искусство? Это религия. В неё можно не верить, но обряды следует соблюдать.